

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro
2022 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-258

ZARASŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2022-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS
(įstaigos pavadinimas)

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
TĘSTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS							
09-003-02-02-17	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius - 200	Direktorius Socialinio darbo padalinys Sveikatos priežiūros padalinys Ūkio padalinys	2022	
			Rezultato	Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius (procentai) - 95;	Socialinio darbo padalinys	2022	
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų (procentai) – 75;	Socialinio darbo padalinys	2022	
			Produkto	Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius (žr. po lentele	Socialinio darbo padalinys	2022	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
				pateiktų rekomendacijų 1 punktą) įstaigos darbuotojų, apmokiusių/pasidalinusių įgyta gerąją darbo patirtimi su kitais įstaigos darbuotojais, tobulinant įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius – 5;			
			Produkto	Įdiegtų socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemų įstaigoje, skaičius (vienetai) (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 2 punktą) Pasibaigus sertifikato galiojimui atnaujinti įstaigoje EQUASS procesą, gauti sertifikatą.	Socialinio darbo padalinys	2022	
		Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Produkto	Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 3 punktą) 1. triviečių kambarių skaičius sumažintas iki 34 (metų pradžioje jų buvo 36);	Socialinio darbo padalinys	2022	
			Produkto	Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 4 punktą) 1. asmenų, kuriems, įsigijus 3 funkcines lovas, pagerintos kūno padėties keitimo sąlygos, skaičius – 3;	Socialinio darbo padalinys	2022	
		Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Produkto	Asmenų, gaunančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose (įsidarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų (procentai) – 20;	Socialinio darbo padalinys	2022	
			Produkto	Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyventojų (procentai) – 10;	Socialinio darbo padalinys	2022	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
				<p>asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų tvarkėsi gyvenamąją aplinką, skaičius – 85 (metų pradžioje buvo 80)</p> <p>asmenų, kurie savarankiškai ar padedami darbuotojų gaminosi maistą, skaičius – 50 (metų pradžioje buvo 45)</p>			
		Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Produkto	<p>Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 5 punktą) 1. asmenų, dalyvavusių gripo prevencijos programoje, skaičius – 190;</p> <p>2. asmenų, dalyvavusių širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos programoje, skaičius – 7;</p> <p>3. asmenų, dalyvavusių priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 10;</p> <p>4. asmenų, dalyvavusių storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius – 20;</p> <p>5. asmenų, dalyvavusių patikros dėl krūties vėžio programoje, skaičius – 7;</p> <p>6. asmenų, dalyvavusių dantų ligų prevencijos programoje, skaičius – 150;</p> <p>7. asmenų, dalyvavusių renginiuose alkoholio vartojimo temomis, skaičius – 60;</p> <p>8. asmenų, dalyvavusių psichologo ir priklausomybių konsultanto paskaitose apie žalingų įpročių prevenciją, skaičius – 40;</p> <p>9. asmenų, dalyvavusių saugaus elgesio prie vandens telkinių mokymuose, skaičius – 130;</p>	Socialinio darbo padalinys, Sveikatos priežiūros padalinys	2022	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
				10. asmenų, dalyvavusių saugaus elgesio su elektros prietaisais renginiuose, supažindintų su priešgaisrinės saugos taisyklėmis, skaičius – 180; 11. asmenų, dalyvavusių pykčio ir kitų neigiamų emocijų valdymo mokymuose, skaičius – 120.			
		Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Produkto	Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius (vienetai) (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 6 punktą) 1.sukurtos ir pavišintos socialiniuose tinkluose video medžiagos apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius – 12; 2. ne rečiau kaip kartą per pusmetį pasidalyta gerąja patirtimi ir/ar gyventojų sėkmės istorijomis regioninėje žiniasklaidoje;	Socialinio darbo padalinys	2022	
		Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei 40 Eur (žr. 1 lentelėje aprašytą skaičiavimo metodą)	Administracijos padalinys	2022	
	Veiklos efektyvumo		Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus 100 procentai	Administracijos padalinys	2022		
	Veiklos efektyvumo		Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų 68,9 procentai	Administracijos padalinys	2022		
		Užtikrinti informacinių	Veiklos	Vienam darbuotojui tenkančios ryšių,	Apskaitos	2022	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	efektyvumo	kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos 115 Eur (žr. 1 lentelėje aprašytą skaičiavimo metodą)	ir planavimo padalinys		
		Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² 30 Eur (žr. 1 lentelėje aprašytą skaičiavimo metodą)	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022	
		Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos 2 Eur (žr. 1 lentelėje aprašytą skaičiavimo metodą)	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022	
		Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos 265 Eur (žr. 1 lentelėje aprašytą skaičiavimo metodą)	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022	
		Užtikrinti tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Vienam tarnybiniam administracinės paskirties lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) (žr. 1 lentelėje aprašytą skaičiavimo metodą) Administracinės paskirties automobilių neturime	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022	
		Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracinės paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Vienam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) – 8000 Eur	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Įstaigos lovardienių ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienių skaičiaus 95 procentai	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022	
	Veiklos efektyvumo		Įstaigos lovardienių trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienių skaičiaus 85 procentai	Apskaitos ir planavimo padalinys	2022		
	Veiklos efektyvumo		Įstaigos lovardienių laikino atokvėpio paslaugoms institucijoje teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus laikino atokvėpio lovardienių skaičiaus 55 procentai	Socialinio darbo padalinys	2022		
		Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Produkto	Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius (vienetais) (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 7 punktą) 1. darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, siekiant efektyvaus klientų aptarnavimo socialinių paslaugų įstaigose, skaičius – 8; 2. darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, siekiant atpažinti gyventojų artėjančios agresijos priepuolius, suvaldyti agresijos atvejus, skaičius – 60; 3. darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, siekiant efektyvaus vadovavimo ir lyderystės globos įstaigose, skaičius – 3; 4. Darbuotojų, dalyvavusių mokymuose saugos klausimais, skaičius – 110; 5. Supervizijoje dalyvavusių socialinį darbą dirbančiųjų, skaičius – 14	Direktorius Socialinio darbo padalinys Sveikatos priežiūros padalinys Ūkio padalinys	2022	

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
		Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje	Produkto	Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius (žr. po lentele pateiktų rekomendacijų 8 punktą) 1. įsigijus 3 funkcines lovas, socialinio darbuotojo padėjėjoms pagerintos darbo sąlygos, skaičius – 5; 2. darbuotojų, kurių kompiuterinė įranga atnaujinta, skaičius – 3; 3. organizuotų mokymų, gerinančių psichologinį klimatą įstaigoje, skaičius – 4; 4. Intervizijoje, ne rečiau kaip 1 kartą per ketvirtį socialinio darbo praktinių atvejų aptarime dalyvavusių darbuotojų skaičius - 10	Direktorius Socialinio darbo padalinys Sveikatos priežiūros padalinys Ūkio padalinys	2022	
		Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Produkto	Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius – 10;	Socialinio darbo padalinys	2022	
	Produkto		Asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius – 2;	Socialinio darbo padalinys	2022		
	Produkto		Asmenų, gavusių dienos socialinės globos paslaugą asmens namuose, skaičius - 0	Socialinio darbo padalinys	2022		
	Produkto		Asmenų, gavusių dienos socialinės globos paslaugą institucijoje, skaičiaus – 6;	Socialinio darbo padalinys	2022		
	Produkto		Asmenų, gavusių apsaugoto būsto paslaugą, skaičius - 0	Socialinio darbo padalinys	2022		
	Produkto		Asmenų, gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje skaičiaus (procentai) – 6;	Socialinio darbo padalinys	2022		
	Produkto		Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje skaičiaus (procentai) – 25;				

*Jeigu nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.

METINIO VEIKLOS PLANO STEBĖSENOS RODIKLIŲ PILDYMO REKOMENDACIJOS

Atsižvelgdami į įstaigų, kurių savininko teises ir pareigas įgyvendina Socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – įstaigos), veiklos audito ir/ar ekspertų pateiktas rekomendacijas individualizuoti stebėsenos rodiklius pagal kiekvienos įstaigos specifiką, atskleidžiant įstaigos pasiektą pažangą bei prisitaikymo prie kintančių aplinkybių pokytį, prašome smulkiau detalizuoti šiuos „Socialinės globos namų 2022-ųjų metų veiklos plane“ pateiktus veiksmo vertinimo rodiklius:

1. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti, nurodant kokias konkrečias priemones įstaiga planuoja įgyvendinti per metus, siekdama pagerinti teikiamų paslaugų kokybę, nurodant ir konkrečius vertinimo kriterijus, (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus) pvz.: įstaigos darbuotojų, apmokiusių/pasidalinusių įgyta gerąją darbo patirtimi su kitais įstaigos darbuotojais, tobulinant įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius; gerosios patirties perėmimas ir/ar pasidalinimas su kitomis įstaigomis dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą.

2. Įdiegtų socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemų įstaigoje, skaičius - ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti, nurodant kokią socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemą (pvz. EQUASS, ISO 9001 standartai ir pan.) įstaiga diegia ir planuoja įsidiesti šiais metais.

3. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti, nurodant kokios konkrečios priemonės įdiegtos, siekiant pagerinti asmenų gyvenimo sąlygas bei nurodant konkrečius vertinimo kriterijus (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus) pvz.: asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaičius; asmenų, kuriems, atlikus kambarių perskirstymą apsigyveno vienviečiuose kambariuose skaičius; asmenų, kurie atlikus kambarių perskirstymą apsigyveno dviviečiuose kambariuose skaičius ir pan.

4. Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius - ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti, nurodant kokios konkrečios priemonės įdiegtos, siekiant pagerinti asmenų fizinės aplinkos sąlygas bei nurodant konkrečius vertinimo kriterijus (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus)pvz.: įstaigos bendrų erdvių pritaikymas asmenims, turintiems fizinę negalią (m²); asmenų, kuriems, įrengus liftą, pagerintos judėjimo sąlygos, skaičius; higienos patalpų, pritaikytų judėjimo negalią turintiems asmenims, skaičius ir pan.

5. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius - ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti, nurodant kokiose konkrečiose prevencinėse programose ir/ar priemonėse dalyvavo įstaigos klientai, nurodant ir konkrečius vertinimo kriterijus (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus) pvz.: asmenų, dalyvavusių širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos programoje, skaičius; asmenų, dalyvavusių skiepavimo nuo gripo programoje, skaičius; asmenų, dalyvavusių psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo prevencijos priemonėse, skaičius; asmenų, dalyvavusių individualiuose ir grupiniuose pokalbiuose su psichologu apie žmogaus teisių padėtį ir galimus pažeidimus, skaičius ir pan.

6. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius - ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti nurodant, kokias konkrečias priemones įstaiga planuoja organizuoti ir įgyvendinti, nurodant konkrečius vertinimo kriterijus, (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus) pvz.: ne rečiau kaip kartą per mėnesį pasidalyta gerąja patirtimi ir/ar gyventojų sėkmės istorijomis socialiniuose tinkluose bei viešojoje erdvėje vietinėje ir/ar regioninėje ar nacionalinėje žiniasklaidoje; sukurtos ir paviešintos socialiniuose tinkluose video medžiagos apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius ir pan.

7. Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją- ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti nurodant, kokios srities darbuotojai ir kokias profesines kompetencijas patobulino (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus) pvz.: darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas, siekiant atpažinti gyventojų artėjančios agresijos priepuolius, suvaldyti agresijos atvejus, skaičius; darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas dirbti su autizmo spektro sutrikimus turinčiais asmenimis, skaičius; darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas žmogaus teisių padėties ir galimų jų pažeidimų užkardymo klausimais, skaičius; Darbuotojų, įgijusių ir/ar patobulinusių kompetencijas deeskalacijos technikų taikymo konfliktų ir sudėtingų situacijų valdymo, alternatyvių fiziniams suvaržymui priemonių taikymo srityje, skaičius ir pan.

8. Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje – ši kriterijų ir jo reikšmės būtina detalizuoti, nurodant kokios konkrečios priemonės įdiegtos, siekiant pagerinti darbuotojų saugumą, darbo sąlygas bei psichologinį klimatą, nurodant konkrečius vertinimo kriterijus (žemiau pateikiame galimus kriterijų pavyzdžius, tačiau įstaigos, atsižvelgdamos į savo veiklos specifiką ir veiklas turėtų formuluoti joms tinkamus veiksmo vertinimo kriterijus) pvz.: sveikatos priežiūros padalinio darbuotojų, kuriems, įsigijus reikiamos įrangos (funkcinių lovų, mobilią vonią ir pan.), pagerintos darbo sąlygos, skaičius; darbuotojų susirinkimų, kuriuose atlikta sunkių atvejų analizė bei aptarti darbuotojų saugumo, darbo sąlygų bei psichologinio klimato gerinimo įstaigoje klausimai, skaičius; darbuotojų, dalyvavusių pasidalinimo gerąją darbo patirtimi plėtotės renginiuose tarp socialinės globos įstaigų, skaičius; organizuotų mokymų, gerinančių psichologinį klimatą įstaigoje, skaičius ir pan.

1 lentelė. Įstaigoms 2022 metais taikomų veiklos efektyvumo stebėsenos rodiklių ir jų skaičiavimo metodų, pavyzdžiai

Veiklos efektyvumo rodiklis	Kiekybinis stebėsenos rodiklis	Priskiriami asignavimai	Skaičiavimo metodas
Personalo valdymo efektyvumas	Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei (Eur).	Personalo valdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal nurodytus ekonominės klasifikacijos straipsnius dalijama iš viso organizacijos pareigybių skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną
Informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumas	Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur)	Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos, informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimo išlaidos, kompiuterinės programinės įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos, vidaus administravimo informacinių sistemų priežiūros ir vystymo paslaugos	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal nurodytus ekonominės klasifikacijos straipsnius dalijama iš viso organizacijos darbuotojų, kurie naudojami ryšių, kompiuterine įranga ir informacinėmis sistemomis, skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną
Valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumas	Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo)	Su administracinės paskirties nekilnojamojo turto išlaikymu ir nuoma susijusios išlaidos. Materialiojo turto nuomos išlaidos, su administracinės paskirties nekilnojamojo turto	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal nurodytus ekonominės klasifikacijos straipsnius dalijama iš viso organizacijos valdomo ar nuomojamo administracinės

Veiklos efektyvumo rodiklis	Kiekybinis stebėsenos rodiklis	Priskiriami asignavimai	Skaičiavimo metodas
	išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² (Eur)	išlaikymu susijusios prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos, komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	paskirties nekilnojamojo turto ploto ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną
Dokumentų valdymo veiklos efektyvumas	Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur)	Dokumentų valdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal nurodytus ekonominės klasifikacijos straipsnius dalijama iš visų Asmenų aptarnavimo ir dokumentų valdymo skyriaus darbuotojų dokumentų užregistruotų dokumentų valdymo sistemoje, skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną
Viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumas	Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur)	Viešųjų pirkimų vykdymo funkcijas atliekančių darbuotojų darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos, darbdavių socialinė parama	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal nurodytus ekonominės klasifikacijos straipsnius dalijama iš vykdytų (įvykusių, neįvykusių, nutrauktų, šiuo metu vykdomų) organizacijos viešųjų pirkimų skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną
Tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumas	Vienam tarnybiniam administracinės paskirties lengvajam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur)	Tarnybinio administracinės paskirties lengvojo automobilio išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos, transporto priemonių įsigijimo išlaidos, vairuotojų funkciją atliekančių darbuotojų, darbo užmokesčio ir socialinio draudimo, darbdavių socialinės paramos išlaidos	Bendra ataskaitinių metų išlaidų suma pagal nurodytus ekonominės klasifikacijos straipsnius dalijama iš tarnybinių administracinės paskirties lengvųjų automobilių skaičiaus ataskaitinių metų gruodžio 31 dieną