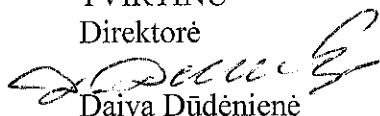


TVIRTINU
Direktorė



Daiva Dūdėnienė

ZARASŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023-2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO ATASKAITA UŽ 2023 METUS

2024 m. kovo 29 d.

Zarasai

Zarasų socialinės globos namų 2023 metų korupcijos prevencijos plano ataskaita parengta remiantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SADM) prevencijos skyriaus pateikta ataskaita už 2023 metus.

| Eil. Nr. | Problema, rizika | Sprendimo, valdymo būdas | Laukiamas ir pasiektas rezultatas Zarasų socialinės globos namuose |
|---|--|---|---|
| I. GERESNIS ADMINISTRAVIMAS IR KONTROLĖS UŽTIKRINIMAS | | | |
| 1. | Vis dar pasitaiko atvejų, kai SADM darbuotojai, taip pat SADM pavaldžių įstaigų vadovai ir kiti darbuotojai, nevykdo arba netinkamai vykdo Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių priemonių, kad būtų užtikrintas visų reikiamų deklaracijų pateikimas ir jų įvertinimas. | Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams. | Įgyvendinta |
| II. VALSTYBĖS ASIGNAVIMŲ IR EUROPOS SĄJUNGOS PARAMOS LĖŠŲ NAUDOJIMAS, TURTO VALDYMAS | | | |
| 2. | Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti. | Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą. | 2023 m. įgyvendinta (elektroninėmis priemonėmis 80,5 proc. skaičiuojant pagal vertę). |
| 3. | Siekiant užtikrinti efektyvesnę SADM pavaldžių įstaigų turto | Įvertinti poreikį parengti ir patvirtinti (atnaujinti) teisės | Įgyvendinta (poreikis atnaujinti nustatytas, |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | naudojimą ir kontrolę, tikslinga įvertinti poreikį parengti ir patvirtinti (atnaujinti) taisykles, nustatančias ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą. | akta, reglamentuojanti ilgalaikio ir trumpalaikio turto naudojimo ir kontrolės mechanizmą. | atnaujinta). |
| III. AIŠKESNIS PROCEDŪRŲ REGLAMENTAVIMAS, DUOMENŲ ATVĖRIMAS | | | |
| 4. | Modernios vadybos sistemos SADM pavaldžiose įstaigose nebuvimas neleidžia užtikrinti skaidresnės ir veiksmingesnės jų veiklos. | Įvertinus ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti būtinumą įdiegti optimalų kokybės vadybos sistemos LEAN modelį arba jos modulį (modulius) arba kitą kokybės vadybos sistemą SADM pavaldžioje įstaigoje. | Įgyvendinta (Zarasų socialinės globos namuose įdiegta „EQUASS“ kokybė sistema. Taip pat diegiama LEAN. Zarasų socialinės globos namuose 2023m. keturi darbuotojai tapo sertifikuoti LEAN vadybos VSM+VACA metodo ekspertai. Taip pat du darbuotojai tapo LEAN vadybos KPI+ASAICHI metodo ekspertai.). |
| 5. | Būtina užtikrinti veiklos viešumą bei nuolatinį visuomenės švietimą ir informavimą apie SADM veiklą jai priskirtose veiklos srityje, taip pat sudaryti sąlygas visuomenei dalyvauti šalinant prielaidas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui atsirasti ir plisti. | Viešinti informaciją apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų iniciatyvas, informuojant apie jų poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei. | Įgyvendinta |
| | | Rengti pranešimus visuomenės informavimo priemonėms ir kitaip viešinti informaciją apie ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų veiklą bei pasiektus rezultatus didinant skaidrumą ir atvirumą | Įgyvendinta |
| IV. KOMUNIKACIJA IR ŠVIETIMAS | | | |
| 6. | 90 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų, susidūrę su korupcijos apraiškomis ministerijoje ar jai pavaldžiose įstaigoje, apie tai praneštų; | | 2023 m. 81,8 proc. |
| 7. | 25 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje. | | 2023 m. 90,9 proc. |
| 8. | Aktualios informacijos, korupcijai | Teikti metodinę pagalbą | Įgyvendinta |

| | | | |
|-----|--|--|---|
| | atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, kurie įstaigoje nėra paskirti atsakingais už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ar SADM pavaldžioje įstaigoje. | SADM pavaldžių įstaigų darbuotojams, atsakingiems už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, mokymų aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis. | |
| 8. | Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai. | Atlikti tyrimą siekiant nustatyti SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų toleranciją korupcijai. | Igyvendinta |
| 10. | Ne visi SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojai žino apie SADM ir SADM pavaldžių įstaigų veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. Siekiant didesnio SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorporcinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktualia informacija apie antikorporcinės aplinkos kūrimą SADM ir SADM pavaldžiose įstaigose, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius. | SADM ir SADM pavaldžių įstaigų interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie atitinkamos įstaigos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. 85 proc. SADM ir SADM pavaldžių įstaigų darbuotojų žino apie atitinkamos įstaigos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą. | 2023 m. 79,5 proc. įstaigos darbuotojų. |
| | | SADM pavaldžios įstaigos teisės aktuose įtvirtinti reikalavimą padaliniui (darbuotojui), atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą įstaigoje, supažindinti priimamus į pareigas SADM pavaldžios įstaigos darbuotojus ir darbuotojus, grįžtančius po ilgalaikių (pavyzdžiui, vaiko priežiūros atostogų ir pan.) atostogų, su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos | Igyvendinta |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | <p>kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais (pavyzdžiui, SADM antikorupcinio elgesio kodeksu), jeigu jie aktualūs SADM pavaldžiais įstaigai įgyvendinat korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.</p> | |
|--|--|--|--|